

Obowiązki pracodawcy zatrudniającego młodocianego pracownika (art.192)

Pracownik młodociany jest pracownikiem szczególnym. Zatrudnienie młodocianego wiąże się dla pracodawcy z wieloma dodatkowymi obowiązkami.

Pracodawca jest obowiązany zapewnić młodocianym pracownikom opiekę i pomoc, niezbędną dla ich przystosowania się do właściwego wykonywania [pracy](#).

Obowiązki pracodawcy zatrudniającego młodocianego pracownika:

- **zakaz pracy w [godzinach nadliczbowych](#)** - praca w godzinach nadliczbowych jest znacznie bardziej uciążliwa dla zdrowia młodego człowieka, stąd bierze się bezwzględny zakaz zatrudniania młodocianych po godzinach. Nie możliwe jest zatrudnienie młodocianego pracownika w godzinach nadliczbowych nawet za jego zgodą.
- **zakaz zatrudniania w porze nocnej** - młodocianych pracowników nie można zatrudniać w porze nocnej. Pora nocna dla młodocianego przypada pomiędzy godzinami 22.00 a 06.00. Jest to zakaz bezwzględnie obowiązujący.
- **ograniczony [czas pracy](#)** – czas pracy młodocianego pracownika nie może przekraczać ośmiu godzin na dobę. Do czasu pracy wlicza się cały czas nauki, w wymiarze wynikającym z obowiązującego programu zajęć szkolnych. Nie ma znaczenia, czy nauka odbywała się w godzinach pracy czy po godzinach pracy.
- **przerwa w pracy** - pracownik młodociany ma prawo do 30-minutowej przerwy w pracy wliczanej do [czasu pracy](#), jeżeli jego dobowy wymiar czasu pracy jest dłuższy niż 4,5 godziny.
- **dłuższych okresy odpoczynku** - dobowy okres odpoczynku powinien obejmować porę nocną i powinien trwać nieprzerwanie nie mniej niż 14 godzin. Tygodniowy okres odpoczynku powinien trwać nieprzerwanie przez co najmniej 48 godzin i obejmować niedzielę.
- **prawo do urlopu** – pracodawca ma obowiązek udzielać młodocianym pracownikom [urlopu wypoczynkowego](#). Prawo do urlopu wypoczynkowego pracownik młodociany uzyskuje z upływem sześciu miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy, w wymiarze 12 dni. Z upływem roku pracy pracownik młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni.
- **przerwa na ferie** - pracodawca ma obowiązek udzielić pracownikowi młodocianemu w okresie ferii szkolnych [urlopu bezpłatnego](#) w wymiarze nieprzekraczającym łącznie z urlopem wypoczynkowym dwóch miesięcy. Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Podstawa prawna: Art. 192 [Kodeksu pracy](#)